**Требования, предъявляемые к кандидатам**

**на службу в МВД России**

- Гражданство Российской Федерации;

- Возраст от 18 лет

- Состояние здоровья, позволяющее выполнять служебные обязанности сотрудника органов внутренних дел (определяется при прохождении военно-врачебной комиссии МВД).

**Должности младшего начальствующего состава:**

- Предельный возраст поступления на службу – 35 лет;

- Образование не ниже среднего (11 классов);

**Должности среднего и старшего начальствующего состава (офицеры):**

- Предельный возраст поступления на службу – 40 лет;

- Образование среднее специальное и высшее образование соответственно (на должности в подразделениях дознания и предварительного следствия – обязательное наличие высшего юридического образования).

Для лиц, ранее проходивших службу в органах внутренних дел или в федеральных органах исполнительной власти на должностях, по которым предусмотрено присвоение специальных (воинских) званий предельный возраст поступления на службу – 55 лет).

**Гражданин не может быть принят на службу в органы внутренних дел в следующих случаях:**

1) признание его недееспособным или ограниченно дееспособным по решению суда, вступившему в законную силу;

2) осуждение его за преступление по приговору суда, вступившему в законную силу, а равно наличие судимости, в том числе снятой или погашенной;

3) отказ от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, если выполнение служебных обязанностей по замещаемой должности связано с использованием таких сведений;

4) несоответствие требованиям к состоянию здоровья сотрудников органов внутренних дел;

5) близкое родство или свойство (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с сотрудником органов внутренних дел, если замещение должности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;

6) выход из гражданства Российской Федерации;

7) приобретение или наличие гражданства (подданства) иностранного государства;

8) представление подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на службу в органы внутренних дел.

9) имеет вид на жительство или иной документ, подтверждающий право на его постоянное проживание на территории иностранного государства;

10) является подозреваемым или обвиняемым по уголовному делу;

11) неоднократно в течение года, предшествовавшего дню поступления на службу в органы внутренних дел, подвергался в судебном порядке административному наказанию за совершенные умышленно административные правонарушения;

12) подвергался уголовному преследованию, которое было прекращено в отношении его за истечением срока давности, в связи с примирением сторон (кроме уголовных дел частного обвинения, прекращенных не менее чем за три года до дня поступления на службу в органы внутренних дел), вследствие акта об амнистии, в связи с деятельным раскаянием, за исключением случаев, если на момент рассмотрения вопроса о возможности принятия на службу преступность деяния, ранее им совершенного, устранена уголовным законом;

13) не согласен соблюдать ограничения и запреты, исполнять обязанности и нести ответственность, если эти ограничения, запреты, обязанности и ответственность установлены для сотрудников органов внутренних дел настоящим Федеральным законом и другими федеральными законами.

**Социальные гарантии, предоставляемые сотруднику МВД России:**

1. Стабильная достойная заработная плата;

2. Возможность выхода на пенсию при достижении 20 лет стажа службы в органах внутренних дел (в стаж службы включаются периоды службы в Вооруженных силах и время обучения до поступления на службу в органы внутренних дел по основным образовательным программам среднего профессионального образования или высшего образования по очной форме).

3. Возможность получения бесплатного профильного юридического образования в учебных заведениях МВД России (заочно в период службы);

4. Продвижение по службе с учетом результатов служебной деятельности, стажа службы, уровня квалификации и профессионального образования;

5. Полное обеспечение форменным обмундированием в течении всего периода службы;

6. Ежегодный оплачиваемый отпуск в количестве 40 дней, дополнительные отпуска от 5 до 24 дней;

7. 100% оплата периода временной нетрудоспособности (больничный) и отпусков с первого года службы;

8. Бесплатное медицинское обслуживание для сотрудников и членов их семей, обязательное ежегодное прохождение медицинских профилактических осмотров;

9. Бесплатное обязательное государственное страхование жизни и здоровья сотрудника;

10. Санаторно-курортное обеспечение сотрудника и членов его семьи;

11. Льготные условия при поступлении детей сотрудников в общеобразовательные и дошкольные учреждения (вне очереди);

12. Возможность получения социальной выплаты для приобретения или строительства собственного жилья;

13. Частичная компенсация за аренду жилого помещения.