

**ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод»
предоставляет работникам следующие социальные гарантии и льготы:**

- Принятым на работу по специальности после окончания учебного заведения устанавливается ежемесячная выплата в размере 4500 руб. в течении трех лет;
- Молодым специалистам устанавливается единовременное пособие:
4000 рублей выпускникам ВУЗов,
3000 рублей выпускникам колледжей и техникумов;
- Проводятся конкурсы профессионального мастерства среди молодых работников на звание «Лучший по профессии» с выплатой премии за 1 место – в размере 5000 рублей в течении одного года, за 2 место – в размере 3000 рублей, за 3 место – 2000 рублей;
- Работники, уволенные после прохождения военной службы в запас из рядов Вооруженных сил и принятым на завод, оказывается материальная помощь в размере **5 минимальных размеров оплаты труда по РФ** (возвратившимся на прежнее место работы в течение года впервые после увольнения)
- Работникам выдается спецодежда;
- Работникам, с иногородней пропиской устанавливается надбавка за съемное жильё в размере **4000 рублей** за съем жилья или предоставляется койко-место в общежитии;
- Работникам, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, выдается молоко и бесплатное лечебно-профилактическое питание;
- Производится компенсация расходов на питание в размере **200 рублей** в день;
- Работники, проработавшие с вредными условиями труда, имеющие **15 лет** общего стажа, имеют право на выход на пенсию:
женщины, отработавшие **7,5 лет** по 1 списку вредности в **45 лет**
мужчины, отработавшие **10 лет** по 1 списку вредности в **50 лет**;
- Предприятие возмещает затраты на медицинский осмотр работникам, поступившим на работу, связанную с вредными и (или) опасными условиями труда, с движением транспорта, водопроводных сооружений, также лечебно-профилактического;
- При непрерывном стаже от **1 года до 3 лет** начисляется вознаграждение за выслугу лет - в размере **15%**, от **3 до 6 лет** - в размере **20%**, свыше 6 лет - **25%**;
- Выплачивается вознаграждение за непрерывный стаж на предприятии **5, 10** и далее каждые 5 лет, а также в связи с юбилейными датами **50, 55, 60, 65** и далее каждые **5 лет**;
- Выделяется материальная помощь к **8 Марта, 23 февраля, Новому году**;
- Работники проходят диспансеризацию;

- Производится выплата материальной помощи остро нуждающимся работникам;
- Работникам, при выходе на пенсию, предоставляется материальная помощь.
- Работающим инвалидам **1, 2 группы** устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более **35 часов** в неделю с сохранением полной оплаты труда;
- Инвалидам предоставляют ежегодный отпуск в количестве **30** календарных дней и дополнительный отпуск **5** календарных дней;
- При заключении брака, предоставляется дополнительный оплачиваемый день отдыха, молодым работникам **до 35 лет** оказывается материальная помощь в размере **3000 рублей**, если оба молодожёна являются работниками предприятия – **7000 рублей**;
- Беременным женщинам предоставляются дни с сохранением заработной платы для прохождения медицинского обследования;
- При рождении ребенка оказывается материальная помощь работникам предприятия (обоим родителям) в размере **3000 рублей**, супругу предоставляется один оплачиваемый день;
- Всем детям (**с года до 15 лет**) работников предприятия приобретаются подарки к Новому году;
- Для матерей, имеющих детей первоклассников, предоставляется один оплачиваемый день – 1 сентября, оказывается материальная помощь в размере **1500 рублей**;
- Работникам, чьи дети окончили учебный год на «Отлично», оказывается материальная помощь в размере **1000 рублей**;
- Организован летний отдых в оздоровительных лагерях для детей **до 15 лет**;
- Направляются в ВУЗ дети работников предприятия;
- Работнику, воспитывающему трех и более детей при условии, что каждому из троих детей не более **18 лет**, ежемесячная доплата в размере **500 рублей** на каждого ребенка.
- Для женщин и мужчин, воспитывающих без второго родителя, имеющих детей **до 16 лет**, ежемесячно предоставляется дополнительный оплачиваемый день;
- Одному из родителей (опекуну), для ухода за ребенком-инвалидом в возрасте **до 18 лет** предоставляют четыре оплачиваемых дня в месяц;