ДОГОВОР

о трудоустройстве инвалидов в счет установленной квоты

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_201\_\_г.

ГКУ «Центр занятости населения»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

города (района)

в лице директора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего

(фамилия, имя, отчество)

на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Центр занятости», с одной стороны,\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации, которой установлена квота на текущий год)

в лице\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(занимаемая должность, фамилия, имя, отчество)

действующего на основании Устава, именуемого в дальнейшем «Арендатор», со второй стороны, и\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименовании организации, которая будет

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

трудоустраивать инвалидов в счет установленной квоты)

в лице\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(занимаемая должность, фамилия, имя, отчество)

действующего на основании Устава, именуемого в дальнейшем «Арендодатель», с одной третьей стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. ЦЕЛЬ И ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА
   1. Настоящий договор заключен с целью трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты на текущий год.
   2. «Арендодателем» выделяется (создается) рабочее место в счет установленной квоты на текущий год в своей организации для трудоустройства инвалида.
   3. «Арендатором» за каждое рабочее место перечисляются «Арендодателю»:

1) заработная плата с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды за каждого трудоустроенного инвалида в счет установленной квоты;

2) арендная плата в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**\*\***;

3)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**\*\***.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**\*\* условия расчета между «Арендатором» и «Арендодателем заполняются по обоюдному решению сторон**

1. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

**2.1. «Арендодатель» обязан:**

* + 1. выделить (создать)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_рабочее место в счет установленной квоты для трудоустройства инвалида в течение месяца со дня введения квоты, по профессии (специальности)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

2.1.2. представить в установленные сроки в «Центр занятости» информацию по форме согласно приложению N 3 к Положению о порядке квотирования рабочих мест для инвалидов в организациях, расположенных на территории Республики Татарстан утвержденному постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.05.2007г. № 170 (далее - Положение);

* + 1. трудоустроить по направлению «Центра занятости» или «Арендатора», инвалида на выделенное (созданное) рабочее место;
    2. представить в «Центр занятости» в течение десяти дней, исчисляемых в календарных днях, со дня увольнения работника информацию об освободившемся рабочем месте, выделенному (созданному) в рамках установленных квот по форме согласно приложению N 4 к Положению;
    3. направить «Арендатору» и «Центру занятости» в течение десяти дней, исчисляемых в календарных днях, со дня увольнения работника заверенную выписку из приказа об увольнении инвалида;
    4. принять на освободившееся рабочее место другого работника из числа инвалидов, направленного «Арендатором» или «Центром занятости»;
    5. представлять «Арендатору» 2 раза в месяц 5-го и 15-го числа текущего месяца, но не позднее 5 рабочих дней до срока выплаты у «Арендодателя» заработной платы, определенного в установленном порядке, следующие документы, необходимые для перечисления «Арендатором» «Арендодателю» суммы средств на оплату труда, с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды за каждого трудоустроенного инвалида в счет установленной квоты:

заверенную копию табеля учета рабочего времени за отчетный период;

заверенную копию расчетной ведомости (о начисленной заработной плате) за отчетный месяц;

заверенный расчет начислений на фонд оплаты труда за отчетный месяц;

2.1.8. выставлять ежемесячно до 20 числа текущего месяца счет «Арендатору» для оплаты арендной платы в сумме, указанной в пункте 1.3. настоящего договора;

2.1.9. уведомить письменно «Арендатора» и «Центр занятости» в трехдневный срок, исчисляемый в рабочих днях, в случае предстоящей реорганизации, изменения юридического адреса, банковских реквизитов, принятия решения о ликвидации «Арендодателя» со дня наступления указанных обстоятельств.

* 1. **«Арендатор» обязан:**

2.2.1. направить «Арендодателю» инвалида на выделенное (созданное) рабочее место. В случае не обращения инвалида к «Арендатору» на выделенное (созданное) рабочее место, данная категория граждан направляется по направлению «Центра занятости»;

2.2.2. перечислять в трехдневный срок, исчисляемый в рабочих днях, на счет "Арендодателя" средства согласно пункту 1.3. настоящего договора при представлении «Арендодателем» документов, указанных пунктами 2.1.7. и 2.1.8 настоящего договора;

2.2.3. уведомить письменно «Арендодателя» и «Центр занятости» в трехдневный срок, исчисляемый в рабочих дня, в случае предстоящей реорганизации, изменения юридического адреса, банковских реквизитов, принятия решения о ликвидации «Арендатора» со дня наступления указанных обстоятельств.

* 1. **«Центр занятости» обязан:**

2.3.1. направить инвалида, обратившегося в центр занятости в целях поиска работы, для трудоустройства на выделенное (созданное) «Арендодателем» рабочее место в счет установленной квоты в соответствии с настоящим договором;

2.3.2. вести в установленном порядке учет инвалидов, трудоустроенных в счет квоты.

III. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

3.1. В случае нарушения условий настоящего договора стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством, если иное не предусмотрено настоящим договором.

3.2. Спорные вопросы и взаимные претензии, связанные с выполнением настоящего договора, разрешаются в установленном действующим законодательством порядке.

3.3. В случае просрочки исполнения «Арендатором» обязательств, предусмотренных пунктом 2.2.2 настоящего договора, «Арендодатель» вправе потребовать уплату пени. Пеня начисляется за каждый день просрочки исполнения обязательства, предусмотренного настоящим договором, начиная со дня, следующего после дня истечения установленного настоящим договором срока исполнения обязательства. Размер пени устанавливается в размере три трехсотых, действующий на день уплаты пени, ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от суммы средств необходимых на оплату труда, с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, трудоустроенного инвалида у «Арендодателя».

3.4. Применение финансовых санкций не освобождает «Арендатора» от исполнения своих обязательств по настоящему договору.

3.5. Споры между сторонами, возникающие при исполнении, изменении или расторжении настоящего договора, решаются путем переговоров, а в случае не достижения согласия рассматриваются в соответствии с действующим законодательством.

IV. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

4.1. Настоящий договор заключается с 1 января 201\_\_\_\_ по 31 декабря 201\_\_\_\_ года.

4.2. Изменения и дополнения в настоящий договор оформляются сторонами путем подписания дополнительного соглашения.

4.3. В случае принятия решения о ликвидации «Арендатора», он должен перечислить «Арендодателю» сумму средств, необходимую для оплаты труда с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды до конца текущего года, за каждого трудоустроенного инвалида в счет установленной квоты, а также для оплаты арендной платы в соответствии с пунктом 1.3. настоящего договора.

4.4. Настоящий договор составлен в трех экземплярах (по одному для каждой из сторон), имеющих одинаковую юридическую силу.

V. ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА И ПЛАТЕЖНЫЕ РЕКВИЗИТЫ СТОРОН:

|  |  |
| --- | --- |
| **«Центр занятости»**  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (наименование)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (почтовый адрес)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Тел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Л/с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  К/с\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  БИК\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  ИНН\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Директор  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись)  М.П. | **«Арендатор»**  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (наименование)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (почтовый адрес)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Тел.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Р/с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  К/с\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  БИК\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  ИНН\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Руководитель  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись)  М.П. |
| **«Арендодатель»**  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (наименование) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (почтовый адрес) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Тел.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Л/с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  К/с\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  БИК\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  ИНН\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Руководитель  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  М.П. (подпись) |  |